

# Los polígonos toman la iniciativa y forman equipos de limpieza ante la falta de operarios de Limasa

Los representantes de la quincena de áreas industriales de la ciudad reclaman al Ayuntamiento el baldeo de las calles y un refuerzo de los barrios



FRANCISCO JIMÉNEZ  
✉ pjimenez@diariosur.es

**MÁLAGA.** Sobre el papel, las barrenderas mecánicas de Limasa deberían dar un repaso a las calles de los polígonos al menos dos veces por semana, la misma frecuencia establecida para que una brigada de operarios recorra la red viaria escoba en mano. Así figura en el plan de trabajo que la empresa de limpieza tiene acordado con el Ayuntamiento, pero una cosa es la teoría y otra bien distinta la práctica. Si los recortes de personal se están traduciendo en una merma del servicio en los barrios (especialmente visible en los más alejados del Centro), la situación tampoco es mejor en las áreas industriales, hasta el punto de que los empresarios se han visto obligados a costearse sus propios equipos de limpieza para suplir las carencias del servicio público y tener sus calles a punto. Lo que sí que funciona es la retirada de basuras, que se sigue haciendo cada tarde de lunes a viernes. Eso sí, las cubas de mayor tamaño sólo se vacían cuando están llenas.

El malestar en la quincena de áreas industriales ha ido 'in crescendo' en los últimos meses, y así se lo han hecho saber representantes de los polígonos al Ayuntamiento en una reunión que tuvo lugar hace unas semanas con los concejales de Medio Ambiente y Promoción Empresarial, Raúl Jiménez y Ana Navarro, respectivamente. «Lo único que pedimos es que se cumpla lo que tienen estipulado, porque los baldeos y los barrenderos brillan por su ausencia», se queja el presidente de la Asociación de Polígonos y Parques Industriales y Comerciales de Málaga (Apoima), Sergio Cuberos, quien asegura que «el servicio que presta Limasa es cada vez peor porque van quitando personal de una zona para tapar los huecos que dejan en otras».

## Reorganización de la limpieza

Desde el Consistorio han cogido el guante y aseguran que se va a reforzar la limpieza en los polígonos aprovechando la necesaria reorganización del servicio que se va a acometer en Limasa cara al invierno. El objetivo es optimizar al máximo su plantilla, que perderá en torno a 160 operarios cada día hasta final de año al pasar a descansar el domingo y cualquier otro día de la semana en vez del fin de semana completo y no cubrirse sus huecos con trabajadores eventuales. El 'planning', que será desgranado esta mañana, consistirá básicamente en quitar personal en zonas donde en invierno sean menos necesarios (paseos marítimos, plazas...) para ponerlo en otros puntos donde la actividad sea mayor, tales como colegios y los parques empresariales.

da de basura como la limpieza viaria», aseguran.

Pero no todo son críticas, por lo menos hacia los operarios de Limasa. «Es cierto que no se pasan todas las veces que deberían, pero cuando tenemos un problema puntual llamamos y suelen venir a solucionarlo. Entre eso y la labor de nuestra propia cuadrilla, el resultado es que nuestro polígono está limpio», asegura Antonio López, presidente de la entidad urbanística de conservación del Guadalhorce.

En cualquier caso, la realidad es que la contratación de operarios de mantenimiento y limpieza se ha ido generalizando, al haber pasado de ser un servicio complementario a una cuestión de pura necesidad. «No nos queda otro remedio si queremos presentar una imagen en condiciones», advierte Jorge Abril, administrador de las comunidades de propietarios de los polígonos Santa Teresa y Trévez, quien precisa que

el aspecto de los negocios «sería lamentable si no fuera por las cuadrillas que pagan de su bolsillo los propios comuneros». En términos similares se expresa la administradora de El Viso y La Huertecilla, Rocío Pereira, al criticar que «ni el baldeo ni el barrido existen, por lo que esas labores deben realizarla el personal que tienen contratado por los empresarios, con el sobrecoste que ello conlleva especialmente en estos momentos». En El Viso son cuatro los

operarios que se encargan de la limpieza, una cifra que a su juicio «se queda corta, aunque la situación económica no da para más».

## Malestar por la tasa de basura

A esta indignación se suma, como agravante, los mil euros que de media abonada cada año por la recogida de basura industrial, una tasa que consideran desfasada dado que la mayoría de negocios están obligados a reciclar y cada vez son más los que en la práctica apenas generan residuos. «Hay naves en las que la basura se queda en nada porque todo son cartones y plásticos que se envían para reciclar, pero aún así seguimos pagando un recibo en función de los metros cuadrados», expone Cuberos, quien precisa que «cuando surgen nuevas normas, como la que te obliga a reciclar, no tiene sentido pagar una tasa de basura industrial cuando el servicio es más propio de una basura doméstica».

## Todos los parques empresariales cuentan con sus propias cuadrillas para tapar las carencias en limpieza



Cuadrilla de operarios del polígono Guadalhorce trabajando en una de las glorietas ajardinadas. :: SALVADOR SALAS

## La empresa sólo contempla reforzar la limpieza en la ciudad si hay rebaja salarial en 2014

### FRANCISCO JIMÉNEZ

**MÁLAGA.** En el Ayuntamiento de Málaga ya reconocen sin tapujos que la limpieza en Málaga deja mucho que desear. Y precisamente esa realidad es la que usan ahora como argumento para justificar aún más si cabe la pretendida rebaja de la carga salarial para el año que viene. El reto no pasa solo por cuadrar las cuentas ahorrando ocho millones de euros entre lo que queda de año y todo 2014, sino por conseguir el colchón económico necesario para poder reforzar la plantilla, especialmente en verano, con trabajadores eventuales. ¿Y cómo se consigue? Tocando el bolsillo a los 1.250 em-

pleados fijos, según admitió ayer el edil de Medio Ambiente, Raúl Jiménez. La propuesta de convenio presentada por la empresa mixta de limpieza (el Consistorio posee el 49% del accionariado) para el próximo año contempla una reducción de 7,1 millones de la carga salarial, que actualmente se come 65 de los 85,9 millones del presupuesto.

El resto del ahorro vendría de los 1,3 millones de beneficios a los que en principio renunciarían a partes iguales los socios privados y el Ayuntamiento, permitirían cumplir los objetivos marcados. «Si exigimos sacrificios al trabajador, también lo hacemos a la parte pri-

vada», afirmó Jiménez. Una cantidad que se antoja insuficiente para el PSOE, amparándose en los 51,3 millones de euros que los privados (FCC y Urbaser) se han embolsado en distintos conceptos desde 2007 «para un servicio que es a todas luces deficiente», según afirmó su portavoz, María Gámez.

### Propuesta de convenio

Como ya informó este periódico, la empresa estima que ahorraría 3,5 millones en contrataciones temporales prorrateando el disfrute de las vacaciones durante todo el año en vez de concentrarlas en la temporada estival y con los operarios fijos

descansando el domingo y cualquier otro día en lugar del fin de semana completo. Ambas medidas podrían darlas por buenas los sindicatos, pero por lo que no están dispuestos a pasar es por la supresión de la paga de productividad que se abona en enero (unos 1.120 euros, suponiendo un total de 1,6 millones) y la reducción gradual del plus complementario o de actividad (40 euros netos mensuales para los operarios, 80 para mandos intermedios y 160 para jefes, directivos y altos mandos), que en total suman otros dos millones.

Ante el bloqueo de las negociaciones, que se retoman mañana, el concejal volvió a advertir de que el 1 de enero de 2014 deben estar en vigor las medidas de ahorro «con o sin acuerdo». Sobre la posibilidad de presentar un ERE, Jiménez no la descartó, pero aseguró que «sería la última opción». «Eso sería lo fácil, pero hay otras salidas», precisó.